



**CITTÀ DI
POMPEI**
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



DECRETO N. 43

Oggetto: Corresponsione indennità di risultato ai Dirigenti dei Settori dell'Ente (Anno 2021) ai sensi dell'art. 57 del CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- che ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno, tra le quali la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

LETTO:

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del richiamato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione – ex art. 14, comma 6, del Decreto – è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato:
 - ✓ del Segretario Generale, ex art. 42 del CCNL 16.05.2001 Segretari Comunali e Provinciali;
 - ✓ dei Dirigenti, art. 57 CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite:
 - ✓ dallo stipendio tabellare;
 - ✓ da due voci variabili:
 - la retribuzione di posizione;
 - la retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO CHE:

- al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, con deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2021 e con la deliberazione della Giunta Comunale n. 70/2013, in cui sono stati fissati i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente, quale strumento di garanzia di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico/amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

PRESO ATTO CHE:

- il Nucleo di Valutazione in sede di valutazione della prestazione di risultato individuale dei Dirigenti dei Settori e dell'attività svolta dagli stessi nel corso dell'anno 2021, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10/02/2021, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 "Metodologia della valutazione dei Dirigenti" ha svolto l'attività con le seguenti conclusioni riportate nelle note prot. n. 23669/2023, 23676/2023, 23678/2023, 23682/2023, 23684/2023, 23689/2023 in sintesi:

INDENNITA' DI RISULTATO %	
DIRIGENTE	2021
I SETTORE (PISCINO)	93,64
II SETTORE (SORRENTINO)	88,24
III SETTORE (PETIRRO)	93,70
IV SETTORE (PETROCELLI)	93,25
V SETTORE (FIMIANI)	93,40
VI SETTORE (MARINO)	79,54

dal 01/03/2021 al 31/12/2021

dal 01/01/2021 al 08/12/2021

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente non è dissestato o strutturalmente deficitario;
- ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Dirigenti del Settore, nonché rideterminato la dotazione organica giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 274/2022;
- ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il TUEL;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- CCDI Dirigenti approvato il 27/05/2021;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

D E C R E T A

PER QUANTO ESPOSTO IN PREMESSA

1. di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021, all'Arch. Gianfranco Marino, Dirigente del VI Settore Tecnico Lavori Pubblici, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Dirigenti dei Settori dell'Ente, a seguito di applicazione della metodologia tempistica e soggetto valutatore art. 12 del Regolamento del Sistema di Valutazione delle Performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10/02/2021;
2. di recepire e approvare la proposta di valutazione del Dirigente contenuta nei verbali del Nucleo di Valutazione, acquisiti al protocollo dell'Ente, esplicitati in premessa e nella seguente misura:
 - VI Settore: 79,54%;
- 4 di incaricare il Dirigente del I Settore – Affari Generali affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali, in particolar modo l'erogazione delle relative spettanze al Dirigente interessato;
- 5 di disporre che copia del presente decreto venga trasmesso all'interessato, ai componenti della Giunta Comunale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione;
- 6 di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e in Amministrazione Trasparente, nella Sezione dedicata.

IL SINDACO

Carminè LO SAPIO



