



**CITTÀ DI  
POMPEI**  
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



## DECRETO N. 44

Oggetto: Corresponsione indennità di risultato ai Dirigenti dei Settori dell'Ente (Anno 2021) ai sensi dell'art. 57 del CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018.

### IL SINDACO

#### PREMESSO CHE:

- che ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno, tra le quali la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

#### LETTO:

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

#### CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del richiamato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione – ex art. 14, comma 6, del Decreto – è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato:
  - ✓ del Segretario Generale, ex art. 42 del CCNL 16.05.2001 Segretari Comunali e Provinciali;
  - ✓ dei Dirigenti, art. 57 CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite:
  - ✓ dallo stipendio tabellare;
  - ✓ da due voci variabili:
    - la retribuzione di posizione;
    - la retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO CHE:

- al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, con deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2021 e con la deliberazione della Giunta Comunale n. 70/2013, in cui sono stati fissati i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente, quale strumento di garanzia di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico/amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

PRESO ATTO CHE:

- il Nucleo di Valutazione in sede di valutazione della prestazione di risultato individuale dei Dirigenti dei Settori e dell'attività svolta dagli stessi nel corso dell'anno 2021, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10/02/2021, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 "Metodologia della valutazione dei Dirigenti" ha svolto l'attività con le seguenti conclusioni riportate nelle note prot. n. 23669/2023, 23676/2023, 23678/2023, 23682/2023, 23684/2023, 23689/2023 in sintesi:

| INDENNITA' DI RISULTATO % |       |
|---------------------------|-------|
| DIRIGENTE                 | 2021  |
| I SETTORE (PISCINO)       | 93,64 |
| II SETTORE (SORRENTINO)   | 88,24 |
| III SETTORE (PETIRRO)     | 93,70 |
| IV SETTORE (PETROCELLI)   | 93,25 |
| V SETTORE (FIMIANI)       | 93,40 |
| VI SETTORE (MARINO)       | 79,54 |

dal 01/03/2021 al 31/12/2021

dal 01/01/2021 al 08/12/2021

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente non è dissestato o strutturalmente deficitario;
- ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Dirigenti del Settore, nonché rideterminato la dotazione organica giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 274/2022;
- ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il TUEL;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- CCDI Dirigenti approvato il 27/05/2021;
- il D.lgs. n. 150/2009;

- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

## **D E C R E T A**

### **PER QUANTO ESPOSTO IN PREMESSA**

1. di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021, all'Ing. Gianluca Fimiani, Dirigente del V Settore Tecnico Urbanistica, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Dirigenti dei Settori dell'Ente, a seguito di applicazione della metodologia tempistica e soggetto valutatore art. 12 del Regolamento del Sistema di Valutazione delle Performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10/02/2021;
2. di recepire e approvare la proposta di valutazione del Dirigente contenuta nei verbali del Nucleo di Valutazione, acquisiti al protocollo dell'Ente, esplicitati in premessa e nella seguente misura:
  - V Settore: 93,40%;
- 4 di incaricare il Dirigente del I Settore – Affari Generali affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali, in particolar modo l'erogazione delle relative spettanze al Dirigente interessato;
- 5 di disporre che copia del presente decreto venga trasmesso all'interessato, ai componenti della Giunta Comunale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione;
- 6 di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e in Amministrazione Trasparente, nella Sezione dedicata.

**IL SINDACO**

**Carmine LO SAPIO**



