



CITTÀ DI POMPEI

(Città Metropolitana di Napoli)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.	del
67	04/04/2024

OGGETTO: Approvazione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pompei

In data 04/04/2024 alle ore 12.30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sindaco Carmine Lo Sapia.

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. Vittorio Martino

All'approvazione del presente provvedimento sono presenti:

		P	A
Sindaco	Carmine Lo Sapia	X	-
Assessore - Vicesindaco	Esposito Andreina	X videoconferenza	-
Assessore	Di Martino Raffaella	X	-
Assessore	Lala Marcello	X	-
Assessore	Mazzetti Vincenzo	X	-

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;

Ritenuto che detta proposta sia meritevole di approvazione;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione, così come formulata, che viene allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e come se in questo dispositivo trascritta;
2. di demandare al Dirigente del I Settore Dott. Vittorio Martino tutti gli atti consequenziali per l'esecuzione e l'attuazione di quanto deliberato.
3. di dichiarare, previa votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Carmine Lo Sapia

Il Segretario Generale
Dott. Vittorio Martino

Con la firma del Segretario Generale si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Con la firma del Segretario Generale si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POMPEI

IL SEGRETARIO GENERALE, DOTT. VITTORIO MARTINO

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 103 del 12/05/2023 è stato approvato il vigente Codice di comportamento del Comune di Pompei, il quale ha recepito il contenuto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con il D.P.R. 62/2013 nonché le Linee Guida dell'ANAC assunte con deliberazione n. 177 del 19/02/2020;

ATTESO che il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR 81/2023 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pubblicato in G.U. 150/2023;

PRESO ATTO che:

- secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (deliberazione n. 177 del 19/02/2020), tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012, costituendo lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- nella deliberazione n. 177/2020, recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" l'Autorità ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";
- l'Autorità ha inoltre precisato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;
- quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

RILEVATO che l'art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "*con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione*";

VALUTATO che conseguentemente l'ANAC nelle Linee guida di cui alla deliberazione n. 177/2020, "*nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione*", ha fornito indicazioni sulle diverse fasi attraverso le quali il codice può essere redatto, che presuppongono l'affiancamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente e la partecipazione aperta a dipendenti, responsabili e a chiunque, in forma singola o associata, voglia esprimere proprie considerazioni e proposte;

DATO ATTO che, ai fini dell'aggiornamento, è stata predisposta, con la supervisione del Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), la stesura preliminare del nuovo Codice di comportamento;

DATO ATTO altresì che il documento così predisposto è stato sottoposto al vaglio di tutti gli interessati, sia interni che esterni all'Ente (cd. *Stakeholders*), attraverso idonea procedura partecipativa, indetta mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, con l'invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni entro la stabilita, favorendo così la più ampia partecipazione ai fini della definizione dei contenuti del documento finale;

RICHIAMATI:

- l'art. 54 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. 62/2013;
- il D.P.R. 81/2023;
- le Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 177/2020

VISTO il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023.

VISTI altresì:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 82 del 2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale);
- la L. 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR - Regolamento UE 2016/679);
- il D.lgs. 33/2013 e s.m.i. (T.U. Trasparenza - Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- lo Statuto Comunale;
- il PTPCT 2024-2026 del Comune di Pompei;
- il DUP 2024-2026 del Comune di Pompei.

PRESO ATTO che il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole sullo schema di Codice di Comportamento e che non sono pervenute osservazioni da parte degli *Stakeholders* interni ed esterni al Comune;

CONSIDERATO che il Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023 orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Pompei al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con la sezione Performance e la sezione Rischi corruttivi e trasparenza;

PRESO ATTO che sulla proposta di cui alla presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 è stato espresso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO che sulla proposta di cui alla presente deliberazione, non necessita il parere di regolarità contabile con la attestazione della copertura finanziaria, non avendo la stessa effetti diretti o indiretti sul bilancio finanziario dell'Ente;

RITENUTO NECESSARIO provvedere all'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pompei adeguato al Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 e al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 48 del TU 267/2000 tale adozione rientra tra le competenze della Giunta Municipale;

PROPONE

- 1) Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pompei allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Ente;
- 4) Di trasmettere il Codice aggiornato a tutti i dipendenti, consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo del Comune di Pompei, nonché ai dirigenti e titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'Amministrazione;
- 5) di disporre la pubblicazione nel sito istituzionale del Comune di Pompei, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella sezione dedicata;
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Pompei, aprile 2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vittorio Martino



OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POMPEI

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 49 - comma 1 - TUEL)

SETTORE PROPONENTE: I SETTORE

- si esprime parere FAVOREVOLE
- si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE
dott. Vittorio Martino

Li

4/4/2011

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 - comma 1 - TUEL)

SETTORE AFFARI FINANZIARI

- si esprime parere FAVOREVOLE
- si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo: _____

atto estraneo al parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico, finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Dirigente del Settore Affari Finanziari
Dott. Salvatore Petirro

Li _____

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

SETTORE AFFARI FINANZIARI

Bilancio: _____ Missione: _____ Cap. PEG n. _____
Programma: _____
Titolo: _____

Esercizio finanziario: _____

Prenotazione impegno di spesa n. _____ per € _____

Assunzione impegno di spesa
(153 comma 5 del TUEL e d.lgs. n. 118/2011 - Principio contabile n. 16) n. _____ per
€ _____

- si attesta che esiste la copertura finanziaria al capitolo indicato
- atto estraneo alla copertura finanziaria _____

IL DIRIGENTE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Dirigente del Settore Affari Finanziari